

информационный морской журнал

WWW.KORABEL.RU



честно о судостроении

Февраль
2024

№ 1 (63)

МАГИСТРАЛЬ МЕЖДУНАРОДНОГО ЗНАЧЕНИЯ!

Северный морской путь -
это драйвер развития
российской промышленности
и уникальная артерия
для мировой экономики

Читайте подробнее на стр.88



КРОНШТАДТ



Компания «Кронштадт» - оборудование для ключевых проектов российской промышленности



Свидетельство о регистрации
ПИ № ТУ78-02265
от 22 ноября 2022 года

УЧРЕДИТЕЛЬ
ИП Ивакин А.Н.
Тел.: +7 (812) 963-72-83

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Олег Гненной
Тел.: +7 (812) 458-44-52
projects@korabel.ru

КОРРЕСПОНДЕНТЫ:
Петр Щеголихин
Вячеслав Березниченко
Константин Сергеев

МОРСКОЙ БЛОГЕР:
Виктория Корабеловна
Vika_korabel_ru

ОТДЕЛ ПРОДАЖ:
Алена Попова
Алена Мачатова
Полина Бичурина
Тел.: +7 (921) 912-03-73

ДИЗАЙН И ВЕРСТКА:
ИП Голубев В.В.
vgolubev@gmail.com

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
198035, Санкт-Петербург,
Гапсальская, 5,
БЦ «Балтика», офис 612

ОТПЕЧАТАНО В ТИПОГРАФИИ:
ПРИНТ 24. ИП ПЫЛОВ И. В.,
СПБ УЛ. САМОЙЛОВОЙ Д. 5
ЛИТ. В

ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ
21 февраля 2024 года

Ответственность
за содержание рекламных
материалов редакция не несет

ТИРАЖ **1500 экз.**

При перепечатке
опубликованных материалов
ссылка на журнал обязательна

Журнал выпускается в память
о первом главном редакторе
WWW.KORABEL.RU Николае
Николаевиче Ивакине

10 СЕВМОРПУТЬ / ВЯЧЕСЛАВ РУКША

Вячеслав Рукша: «Чтобы остаться экспортной державой, нужно обеспечить темпы судостроения»



Фото: Korabel.ru

#ЧИТАЮКОРАБЕЛ

4 ОТ РЕДАКТОРА
Рукша, Штрамбранд
и «Шексна Шиппинг»

20 СУДОХОДСТВО И ПОРТЫ

Стремимся стать речным «Яндекс. Такси» и возить грузы от одного палета



Фото: «Шексна Шиппинг»

28 **судоходство и порты** **ММТП** – мы создаем новые возможности для экономики и людей



32 **судоходство и порты** Тенденции в проектировании портов и терминалов: **«Морстройтехнология»** рассказывает об актуальной обстановке на рынке

40 **судоходство и порты**

«Меня окружала очень сильная команда»

Большой
разговор
с Владимиром
Штрамбрандом



+7 (966) 830-55-66
www.gid-ins.ru



Специализированный брокер «Гид страхование» предлагает сервис по страхованию юридических лиц

- ☐ Являемся командой профессионалов с многолетним стажем работы в страховании юридических лиц
- ☐ Проанализируем рынок страхования и найдем лучшее индивидуальное предложение
- ☐ При наступлении страхового события поможем урегулировать убыток

При работе с ООО «ГИД страхование» вы получите

- + Лучшие условия страхования, с учетом всех рисков и задач.
- + Вашу персональную форму договора (а не типовую), из которой мы убрали все спорные моменты и согласовали её таким образом, чтобы ваш договор обеспечивал максимальную защиту
- + Надежных партнеров. Мы работаем только с проверенными страховыми компаниями, которые стабильно транслируют высокое качество страховой защиты и выполнения обязательств

Основные виды страхования, которыми мы занимаемся:

- ☐ Морское страхование
- ☐ Страхование грузов и ответственности перевозчика
- ☐ Страхование имущества юридических лиц
- ☐ Страхование строительно-монтажных рисков
- ☐ Добровольное медицинское страхование
- ☐ Страхование всех видов профессиональной ответственности
- ☐ Страхование КАСКО и ОСАГО



52 СУДОСТРОЕНИЕ

У газовоза западного маршрута будет большая автономность и низкий арктический класс

60 ДНОУГЛУБЛЕНИЕ

«Мы открыты для диалога как с российскими, так и с зарубежными партнерами»

62 СУДОПОДЪЁМ

Судоподъём: «Генеральная уборка» в разгаре ... хотя не всегда обходится без подводных камней

70 СУДОХОДСТВО И ПОРТЫ

Чебоксарский речной порт планирует построить крупнейший хаб в Приволжском округе

76 СУДОСТРОЕНИЕ

Современный подход к экономии топлива

78 СУДОХОДСТВО И ПОРТЫ

Порты России: хорошие новости – что бы это значило?

82 СУДОСТРОЕНИЕ

Контейнеровозы, лайнеры и земснаряды: МТК «Север – Юг» ждёт

88 СУДОСТРОЕНИЕ

Уверенное движение новым курсом

90 ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Зерновозы и водород

94 РЫБОЛОВЕЦКИЕ СУДА. МОДЕРНИЗАЦИЯ

Сколько стоит судно перестроить? Или Нет предела совершенству

102 ОБОРУДОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЫ

Кто поставляет покрытия для судов высоких ледовых классов

106 ПРОТИВОПОЖАРНАЯ ЗАЩИТА

«Опытно-конструкторское бюро «ФЕНИКС»: не словом, а делом

108 ТРЕНАЖЁРНЫЕ КОМПЛЕКСЫ

Создание интеллектуальных тренажёрных комплексов



Фото: ГУМРФ

110 ОБРАЗОВАНИЕ

Макаровка формирует у выпускников широкий технический кругозор

114 НАУКА

Глобальное потепление не оставит без работы ледокольный флот

120 НАУКА

«Молодым везде у нас дорога»: опыт группы КМП в поиске, удержании и развитии молодых учёных

122 НАУКА

Великие морские державы XXI века – кто они?

128 НАУКА И ТЕХНИКА

Marintec China 2023 глазами профессора Корабелки

134 ВЫСТАВКИ

Seafood Expo Russia помогает подобрать инструменты к рыбной отрасли

136 СОБЫТИЕ

Виктория Корабеловна представляет: соцсети в судостроении!

«Молодым везде у нас дорога»: опыт группы КМП в поиске, удержании и развитии молодых учёных

Кадры решают всё

Перед Россией стоит важная задача форсированного развития прикладной и наукоёмкой промышленности. Обеспечение производственного, технологического, промышленного суверенитета страны - приоритет высшего государственного значения.

Кадры – и зрелые, состоявшиеся учёные, передающие опыт, и молодые, талантливые, желающие реализовать себя в профессии и науке – решают всё.

Россия обладает мощной машиностроительной и приборостроительной отраслью. По мнению научного руководителя АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» академика РАН Владимира Пешехонова, для ускоренного качественного развития промышленности необходимо сохранять преемственность научных поколений и поддерживать ведущие научные школы притоком молодых исследователей. «Мы входим в новую полосу, когда нужно будет предложить иные условия для молодых людей. Но главное остаётся: они должны заниматься новейшими разработками».

На всех предприятиях концернов АО «КМП» ведётся системная работа по поиску талантливой молодёжи, вовлечению её в научную деятельность, поощрению, раз-

витию, созданию всех условий для полной научной самореализации. При этом в каждом концерне есть свои уникальные находки и подходы к работе с настоящим и будущим наукоёмкого производства России.

Опыт каждого концерна уникален

Для АО «Концерн «НПО «Аврора» развитие молодых талантливых специалистов – часть общей стратегии развития концерна. Концерн работает с вузами-партнёрами, в частности, с ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет», ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет». Более того, с 2009 года действует базовая кафедра концерна в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого.

Сотрудники АО «Концерн «НПО «Аврора» возглавляют государственные аттестационные комиссии на кафедре судовой автоматики и измерений СПбГМУ и на кафедре корабельных автоматизированных систем в СПбГЭТУ «ЛЭТИ». На базе АО «Концерн «НПО «Аврора» действует специальный диссертационный совет, рассматривающий докторские и кандидатские диссертации.

Концерн помогает молодым учёным участвовать в научно-технических конференциях различного уровня, поддерживает публикационную активность. Например, в 2023 году результаты исследова-

ний, выполняемых молодыми учёными и соискателями, были представлены на двух международных и двух всероссийских конференциях.

В АО «Концерн «Моринсис-Агат» молодым учёным созданы условия для регулярного повышения квалификации, участия в научно-технических конференциях, открыт доступ к электронно-библиотечным ресурсам. Для подготовки научно-квалифицированных кадров в АО «Концерн «Моринсис-Агат» функционирует аспирантура.

Ежегодно проходит научно-техническая конференция «Состояние, проблемы и перспективы создания корабельных информационно-управляющих комплексов», в рамках которой организована школа молодых учёных и специалистов.

В 2023 году молодым специалистам АО «Концерн «Моринсис-Агат» была присуждена стипендия президента России за вклад в создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники.

АО «Концерн «Океанприбор» разработало многоэтапную программу, направленную на развитие профессионального, научного и кадрового потенциала сотрудников предприятия.

В АО «Концерн «Океанприбор» работает порядка 2000 молодых специалистов.

Для вовлечения молодёжи в деятельность концерна создана

* Из доклада В.Г. Пешехонова на круглом столе «Роль Санкт-Петербургского отделения Российской академии наук в развитии экономики Санкт-Петербурга в условиях новых вызовов», 28 ноября 2023 г.



система взаимодействия с ведущими высшими учебными заведениями Санкт-Петербурга. Регулярно проводится научно-техническая конференция молодых учёных и специалистов «Прикладные технологии гидроакустики и гидрофизики».

Талантливые молодые специалисты выдвигаются на присуждение государственных, ведомственных и иных наград, премий и стипендий. Так, в 2023 году 15 работников концерна были удостоены стипендий Президента Российской Федерации за выдающиеся достижения и значительный вклад в создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны и безопасности государства.

В государственном научном центре РФ АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» создана эффективная система мер, направленных на подготовку научных кадров.

Для подготовки молодых учёных в АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» более 70 лет работает аспирантура, которую окончили свыше 550 человек. Сегодня аспирантура концерна является не только местом подготовки диссертационных работ, но и инструментом, объединяющим молодёжь, заинтересованную в научной деятельности.

В АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» регулярно проходят различные научные мероприятия, ориентированные на молодёжь. Наиболее крупные – ежегодная конференция молодых учёных (КМУ) «Навигация и управление движением» и школа-семинар Navigation and Motion Control.

Научная деятельность в концерне реализуется при тесном взаимодействии с международной общественной организацией «Академия навигации и управления движением» (МОО АНУД), объединяющей более 350 ведущих учёных из России и других стран. В настоя-

щее время членами молодёжной секции МОО АНУД являются 60 молодых сотрудников ЦНИИ «Электроприбор».

Молодые сотрудники концерна принимают участие в профессионально ориентированных молодёжных мероприятиях: форуме «Инженеры будущего», Балтийском фестивале, Морском фестивале, в мероприятиях молодёжной секции Морского совета и Совета работающей молодёжи при Комитете по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга, в ежегодном всероссийском отраслевом научно-техническом конкурсе «Молодой кораблестроитель – инженер года».

Системная работа с учебными заведениями

Особое внимание предприятия группы КМП уделяют системной работе с вузами. В целях обеспечения постоянного притока молодых специалистов, в том числе талантливых изобретателей, инженеров, учёных, в сферу машиностроения и приборостроения, в 2023 году АО «КМП» заключило соглашения о сотрудничестве в сфере науки и образования с Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина), Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого, Национальным исследовательским университетом ИТМО, Балтийским государственным техническим университетом «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова, Северным (Арктическим) федеральным университетом имени М.В. Ломоносова, Санкт-Петербургским морским техническим университетом. Цель такого сотрудничества – реализация совместных проектов и инициатив по приоритетным направлениям, популяризация инженерных профессий среди молодёжи.

Флагманской площадкой по привлечению внимания перспек-

тивных учащихся и студентов технических учебных заведений к научным и карьерным возможностям в морском приборостроении стал учебно-демонстрационный павильон АО «КМП», расположенный на территории филиала ФГАУ «Музейно-храмовый комплекс ВС РФ» Минобороны России в г. Кронштадте. Одна из главных задач этого проекта – предоставить молодёжи возможность ближе познакомиться с морской приборостроительной, узнать о возможностях научной траектории развития жизни.

В концернах корпорации действуют советы молодых учёных и специалистов. Важной задачей этих советов является поиск заинтересованной в научной деятельности молодёжи и популяризация науки, содействие профессиональному развитию молодых сотрудников. Ежегодно кадровая служба корпорации проводит научно-практические конференции, круглые столы среди молодых учёных и специалистов компаний КМП, системно выстраивая диалог и развивая коммуникации между сотрудниками концернов.

Важно подчеркнуть, что и состоявшимся учёным, в частности, учёным-практикам, в группе КМП уделяется большое внимание. В декабре 2023 года руководители группы КМП уже второй раз вошли в кадровый резерв оборонно-промышленного комплекса (ОПК) России.

Это важная веха: федеральный кадровый резерв руководящего состава ОПК формируется по решению коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации по заданным критериям из числа лиц, обладающих высоким потенциалом для карьерного и профессионального развития и претендующих на замещение целевых должностей в организациях ОПК страны.

Хотите узнать больше? Заходите на сайт АО «КМП» и карьерные страницы концернов! [↕](#)